

**女性活躍推進に関する優良企業として「えるぼし認定（２段階目）」を受けました
～多様な人財が仕事とライフイベントを両立しながら活躍できる職場環境づくりを推進～**

KDDI エンジニアリング株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：寺尾 徳明）は、**女性の活躍推進に関する取り組みが優良な企業として評価され、2026 年 7 月 9 日付で厚生労働大臣による「えるぼし認定（２段階目）」を受けました。*** KDDI エンジニアリング ホームページ：<https://www.kddi-eng.com/>



「えるぼし認定」は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づく制度で、女性の活躍推進に関する取り組み状況などが優良な企業に対して、厚生労働大臣が認定するものです。認定は、「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の 5 つの評価項目に基づいて行われます。

当社は、通信インフラの建設から保守までを担う企業として、多様な人財が能力を発揮できる職場環境づくりを推進しています。柔軟な働き方の推進や両立支援制度の充実、人財育成の強化などに取り組んできた結果、このたび「えるぼし認定（２段階目）」を受けました。

【多様な人財の活躍に向けた当社の主な取り組み】

■ DE&I 推進の強化

2025 年に経営トップ自ら DE&I（ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン）推進を宣言し、全社横断で多様な人財が活躍できる環境整備および職場風土の醸成を推進しています。

■ 柔軟な働き方の推進と両立支援

テレワーク勤務やコアタイムのないフレックスタイム制など、柔軟な働き方を推進するとともに、仕事と育児・介護の両立を支援する制度を整備し、ライフイベントを迎えても安心して働き続けられる環境づくりを進めています。

■ 次世代リーダーの育成

次世代リーダー創出を目的とした研修を実施し、女性を含む管理職候補層の育成を推進しています。

■ キャリア形成支援

国家資格キャリアコンサルタントとのキャリア相談や上司との 1on1 ミーティングを通じて、自律的・主体的なキャリア形成を支援しています。

■ 人的資本に関する情報発信の強化

企業ホームページに人的資本に関する情報を掲載するページを新設し、多様な人財の活躍に向けた取り組みや各種制度、職場環境に関する情報を発信しています。

今後も性別を問わず、多様な人財が活躍できる環境づくりを進め、持続的な成長と価値創出を目指してまいります。

【KDDI エンジニアリング株式会社について】

KDDI エンジニアリングは、『「つながる安心」をカタチにする』を「VISION 2030」として掲げ、通信インフラの建設から保守をワンストップでエンジニアリングしています。

5G、IoT、AI、ビッグデータが世の中を変革する時代、「技術力」と「実現力」で通信を核としたさまざまな視点から社会を支え、「いつでもどこでも、誰とでもつながる」そんな日常を守りながら、安心して快適な未来をカタチにします。

企業ホームページ： <https://www.kddi-eng.com>