

多様な個性を組織の力に昇華し、誰もが輝ける未来へ ～「DE&I 推進」の宣言発表、方針等策定のお知らせ～

KDDI エンジニアリング株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：寺尾 徳明）は、VISION 2030 の実現に向けた経営の加速を図るべく、DE&I（ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン）推進を当社経営トップ自ら宣言しました。また、DE&I 推進にあたり「ありたい姿」「基本理念」「方針」を策定。一人ひとりが持つ多様な「個性」を尊重し、活かすことで、組織の柔軟性と創造力を高め、誰もが輝ける未来を社会と共に目指します。

1. 「DE&I 推進宣言」

**思い続ける、考え続ける、そして行動する。
その積み重ねが、確かな成果へとつながります。
DE&I推進は、私たちの「VISION 2030」の実現に向けた、力強い一歩です。**

私たちは、日々の業務の中で理想を描き、課題に向き合い、挑戦を重ねながら、未来を切り拓いてきました。その原動力は、一人ひとりが持つ多様な「個性」から生まれる「思い」、「考え」、「行動」にあります。私たちは、DE&I（ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン）の推進を通じて、こうした「個性」を組織の力へと昇華させ、互いに共調し、変化を恐れず、誰もが輝ける未来を社会と共に創造していきます。この歩みを止めることなく、私たちはお客さまから信頼される企業を目指して、挑戦を続けていきます。

KDDI エンジニアリング株式会社
代表取締役社長 寺尾 徳明

2. 「ありたい姿」

	Diversity : 多様性	Equity : 公平性	Inclusion : 包括性
意味	認め合い・尊重	公平な機会提供	能力発揮・価値付加
状態	表層的ダイバーシティ、 深層的ダイバーシティを 正しく理解している	能力発揮の条件を整え、 スタート地点を合わせ、 一人ひとりが機会を活かしている	多様な違いを受け入れ、 一人ひとりが持つ能力を活かし、 成果につなげている
組織の ありたい姿	多様性を尊重し、 共調している	公平に能力発揮できる 環境を整え、 組織成果につなげている	多様な人財の活躍による 成果を通じて、経営目標を 達成している
従業員の ありたい姿	心理的安全性を感じ、 共調している	能力発揮の機会が公平に 与えられていると認識し、 自己実現につなげている	能力の発揮により、 会社成果への貢献を実感し、 自社への誇りが深まっている

3. 「基本理念」および「方針」

基本理念

私たちの「個性」が、会社を強くする。

KDDIエンジニアリングは、「Kエンジニアロソフィ」をベースに、DE&Iを推進しています。
一人ひとりが持つ多様な「個性」を尊重し、活かすことで、
組織の柔軟性と創造力を高め、VISION 2030の実現を目指します。

方針

- | | |
|---------------|--|
| 1. 個性の尊重 | : 一人ひとりの個性を尊重し、すべての人が互いを認め合い共調する組織を築きます。 |
| 2. オープンな対話の促進 | : 肩書や組織の垣根を越え、誰もが安心して議論を交わせる風土を育てます。 |
| 3. 協働による革新 | : 個性が刺激し合い、協働することで能力を最大限に活かし、革新を生み出します。 |

以上