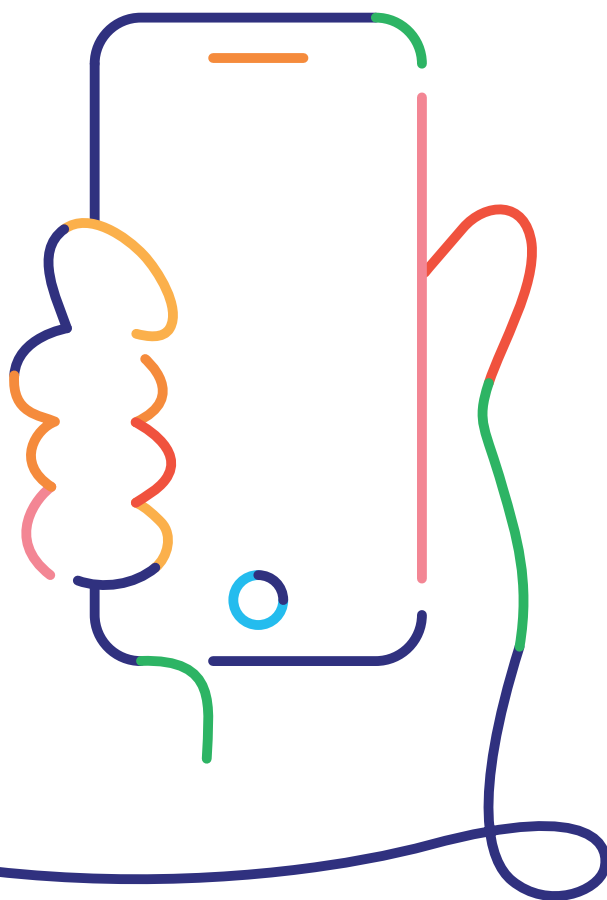
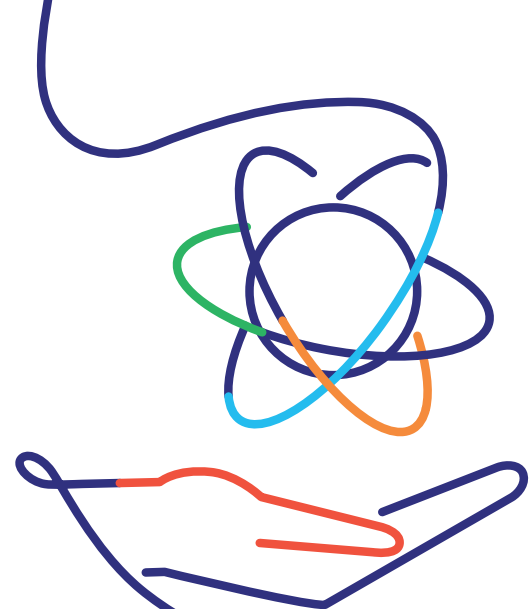


「つながる安心」を
カタチにする

*Creating security
with connectivity*





KDDIエンジニアリングは、
KDDIグループの「企業理念」のもと、
社会においてどのような存在でありたいかを
追求した「目指す姿」と
社会的存在意義を明示した「VISION 2030」を、
社内プロジェクトチームにより策定しました。

Vision 2030

「つながる安心」をカタチにする



技術力と実現力で未来を拓き快適な社会基盤をつくる

KDDIエンジニアリングは、変化し続ける時代に適応しながら、現場力を磨いてきました。
個々・組織の「技術力」と「実現力」で通信を核としたさまざまな視点から社会を支え、共に成長していきます。
いつでもどこでも、誰とでもつながる。
そんな日常を守りながら、安心して快適な未来をカタチにします。

Mission Statement

企業理念

KDDIグループは、全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、
お客さまの期待を超える感動をお届けすることにより、
豊かなコミュニケーション社会の発展に貢献します。

Company Vision

目指す姿

(いま)
「つながる現在」を守り
「つながる未来」を創り
笑顔あふれる暮らしを届け続ける

社長メッセージ

いつでも、どこでも、誰とでも
つながる安心をカタチにします



平素より、格別のご高配を賜り、お礼申し上げます。
企業理念である「豊かなコミュニケーション社会の発展に貢献する」、また2030年ビジョン「『つながる安心』をカタチにする」の実践、実現に向けて、個々・組織の「技術力」と「実現力」で通信を核としたさまざまな視点から社会を支え、共に成長していきます。
いつでもどこでも、誰とでもつながる。
そんな日常を守りながら、安心して快適な未来をカタチにします。
さらに、積極的にさまざまな新規領域へチャレンジし、つながる未来を創り、笑顔あふれる暮らしをお届けします。
これからも従業員一丸となって、お客さまから信頼される企業を目指してまいります。
今後とも、一層のご支援ご愛顧を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

2025年1月
KDDIエンジニアリング株式会社
代表取締役社長 寺尾 徳明

Business Description

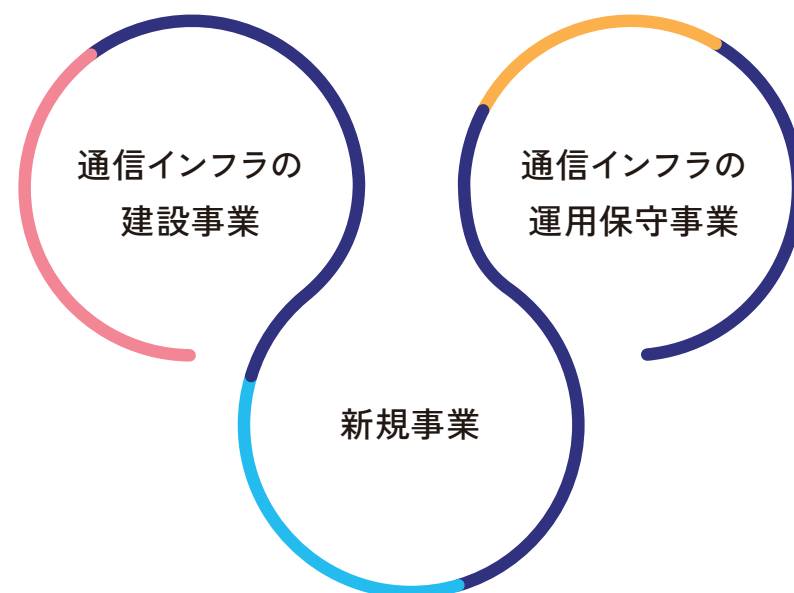
KDDIエンジニアリングの事業

つなげる力、 いつもあらたに

つなげる日常を守り、社会を支え続ける。

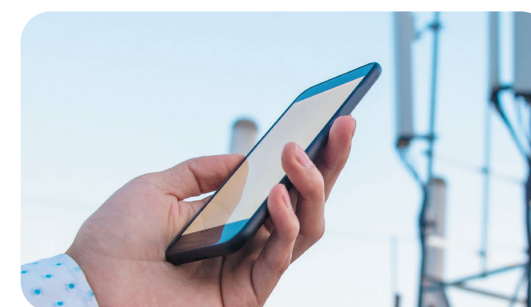
「つなげる安心」をカタチにする3つの事業

KDDIの通信インフラを建設から運用・保守までワンストップで担い、
培った技術で新たな事業を展開。
さまざまな社会課題の解決に貢献し続けます。



通信インフラの建設事業

建設事業では、ライフデザインによる新しい暮らしの実現と、
豊かなコミュニケーション社会の発展に貢献するためのネットワークを構築しています。



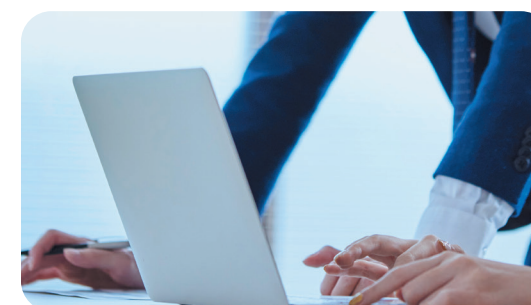
モバイル

スマートフォンを使用した音声・データ通信やキャッシュレス決済等の
様々なサービスを快適にご利用いただけるよう、通信エリアや設備の設計
を行い全国の基地局を建設しています。
通信品質調査やお客さまの声等から更なるエリア品質の改善に努めてい
ます。



ネットワーク

KDDIグループが提供する通信サービスの基盤となるネットワーク設備の
設計・建設を行っています。
デジタル化やデータ活用の進展に伴い急速に増加するデータ量に対応す
るため、ネットワークの高速・大容量化に向けた設備構築に取り組んでい
ます。



ソリューション

確かな技術と豊富な経験をもとにKDDIネットワークを活用した電気通信
設備（電話、LAN、光回線）の設計・工事や監視カメラ設備の導入を行って
います。
お客さまのニーズに応じたカスタマイズ設計を行い、最適なソリューション
を提供します。



ファシリティ

高い専門性と豊富な経験を活かし、通信局舎、データセンターのファシリ
ティ（建築・電力・空調・防災・監視等）設計・建設を行っています。
単なるインフラの整備にとどまることなく、安全で快適な未来社会の実現
を推進します。

通信インフラの運用保守事業

現代社会において、通信はあらゆるものに溶け込んでおり、従来の電話・インターネットに加え、金融・電子決済など、社会的役割がより一層重要になっています。
KDDIエンジニアリングの運用保守事業は、安心安全かつ快適なKDDIサービスをお届けするため、24時間365日体制で、通信・技術の品質を磨き続け、いつでもどこでも、誰とでもつながる社会に寄与します。



サービス運用監視

KDDIが提供する通信ネットワークおよび多様なサービスに関して、東京と大阪の2拠点で24時間365日体制で運用監視を一元的に行っています。
この運用監視は、運用者の熟練された技術力と運用自動化の融合により、万一の異常時においても、サービス影響の把握と復旧オペレーションを可能とし、新技術・サービスへもいち早く対応を行っています。



設備保守・保全

全国に設置されたKDDIネットワークセンターの電力・空調等の局舎設備、通信設備、および基地局設備の保守・保全を行うとともに、基地局設備の登録検査事業者として法定点検も請け負い、KDDI通信設備の品質向上に努めています。



サービスエリア品質向上

auサービスエリア構築後のさまざまな環境変化に対し、引き続き、お客さまに快適にauサービスをご利用いただくため、あらゆるデータ分析と現地調査によりエリア品質改善の取り組みを行っています。
また、一時的にお客さまが増える全国各地の大規模イベントにおいては、臨時の基地局（車載型基地局等）を設置し、電波・エリア対策を行っています。
【主な対応イベント】 花火大会、音楽フェス、カルチャーイベント



災害対策

毎年のように発生する台風・地震等の自然災害は、お客さまの生活や社会にも大きな影響を与えています。災害時でもお客さまの大切な通信をつなぐため、いち早く現地に駆け付け、車載型基地局・可搬型基地局等によるエリア復旧に努めています。
また、災害復旧システムを活用し、刻一刻と変化する現場状況を、災害現場と災害対策本部がリアルタイムに把握し、復旧活動をサポートしています。

新規事業

通信インフラの建設・運用保守で培った豊富な経験を活かし、お客さま向けにさまざまな新規事業を展開しています。
最新のネットワーク技術を活用したソリューション提供によるお客さまの課題解決や、太陽光発電所や蓄電池の建設を通じたカーボンニュートラルの実現をサポートしています。



カーボンニュートラル

KDDIグループのCO2排出量ゼロをはじめ、さまざまな企業のカーボンニュートラルに向けた取り組み、社会のクリーンエネルギーへの取り組みを推進します。

- ・太陽光発電所建設
- ・系統用蓄電池施設建設



ネットワークソリューション

あらゆるものが通信でつながる時代において、常に最新技術を追求し、地域やお客さまの課題に真摯に寄り添いながら、安心して快適なネットワーク環境構築に技術力と実現力で貢献します。

- ・ネットワーク環境構築
（ローカル5G、Wi-Fi、有線LANなど）



あるべき未来も、 その先の未来も

技術力と実現力で確かな通信インフラを創り・守り 新たな未来を切り拓いていく

暮らしのあらゆるものが通信インフラの上に成り立っている時代。

私たちには2つの大きな使命があります。

1つは、通信サービスの基盤を創り、守っていくこと。

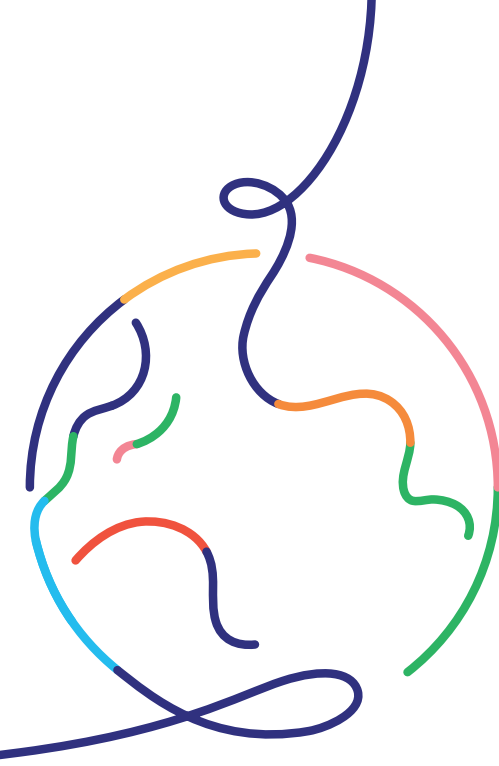
もう1つは、その過程で培った技術を活かし、新たな未来を切り拓くこと。

あるべき未来とその先の未来を支えるために、

KDDIエンジニアリングはすべての従業員、パートナーさまとともに成長し続けていきます。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

KDDIエンジニアリングは
持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。



サステナビリティへの取り組み

KDDIエンジニアリングは、SDGsの目標達成と持続可能な社会の実現に向け、事業を通じて社会の課題解決に取り組んでいます。



カーボンニュートラルへの取り組み

路面型太陽光パネルを実証実験中

道路や駐車場に設置する「路面型太陽光パネル」の実証実験を行っています。車両等の通行・駐車も可能で、水害や台風等の気候条件にも強く、災害時の活用も見込んでいます。

7 9 12 13

KDDIエンジニアリング Sustainable Vision

新たな未来を切り拓くために私たちが取り組む3つのテーマ

未来へ続く地球を創る

- 7 エネルギー効率の改善、再生エネルギーの利用拡大
- 12 廃棄物の削減・再生利用・再利用
- 13 温室効果ガスの排出量抑制、再生可能エネルギーの利用

未来へ続く命を守る

- 9 産業と技術革新の基盤のための、強靱な通信インフラ整備
- 11 地方への強靱な通信インフラ整備
- 13 自然災害への強靱性・適応力・復旧力の強化

未来へ続く道を切り拓く

- 5 ジェンダー平等を、女性のエンパワーメント促進
- 8 働きがいも経済成長も
- 10 人の不平等をなくす
- 16 平和と公正をすべての人に



パートナーシップで未来へ

携帯電話基地局の建設・保守

強靱で高品質な通信インフラの整備

全国各地に強靱で高品質な通信インフラを届けるために、土木・電気・通信の技術を駆使して基地局の建設・保守を遂行。災害時にも迅速な復旧を可能にしています。

9 11 12 17



人財育成・職場環境

社員の成長と健康を支える環境づくり

公的資格取得支援制度や、専門スキル向上を目的としたさまざまな研修カリキュラムを実施。また、社員一人ひとりの健康を組織で支える健康経営を推進し、豊かな未来に向けて挑戦し続けることを宣言しています。

5 8 10 16

生き生きと働ける会社を目指して

KDDIエンジニアリングでは、日々のあらゆる作業において、自ら問題を発見し、解決策を考え、実行する個人・組織の力を「現場力」と定義し、全社員が力を合わせて業務改善を積み重ねながら共に成長を続け、やりがいを感じて生き生きと働ける会社を目指して、人財の育成や働きやすい職場環境の提供にも積極的に取り組んでいます。

独自の「技能認定制度」を導入

社員に求められる資格取得、研修受講、業務スキルを体系化し、技能レベルを3段階（トリプルスター～シングルスター）で判定する技能認定制度を導入して、キャリア形成を支援しています。トリプルスターは、担当プロジェクトのリーダーとして全体管理や業務執行管理ができる者と定義し、所定の公的資格取得及び社内研修を修了した社員を認定しています。



公的資格取得者数（2024年10月現在）

1級電気工事施工管理技士	54名	電気通信主任技術者 伝送交換	170名
1級電気通信工事施工管理技士	8名	電気通信主任技術者 線路	36名
1級土木施工管理技士	15名	工事担任者 総合通信	295名
1級管工事施工管理技士	8名	甲種 消防設備士	21名
1級建築施工管理技士	3名	乙種 消防設備士	39名
1級構造設計建築士	1名	第一級総合無線通信士	10名
1級設備設計建築士	1名	第一級陸上無線技術士	110名
1級建築士	4名	第二級陸上無線技術士	63名
2級建築士	4名	第一級陸上特殊無線技士	642名
建築設備士	1名	MCPCモバイルシステム技術検定2級	721名
第一種電気工事士	50名	情報処理技術者 ネットワークスペシャリスト	3名
第二種電気工事士	273名	情報処理技術者 応用情報技術者	14名
第二種電気主任技術者	4名	情報処理技術者 情報セキュリティマネジメント	42名
第三種電気主任技術者	28名	情報処理安全確保支援士	4名

「技能コンテスト」の開催

従業員は日々、技術力の向上に挑戦し、高度な技術習得に努めています。その技術力を発揮し、披露する場が「技能コンテスト」です。互いに技術習得を認め合い、さらに優れた技術力を持つ者を全社で称賛することで、より一層の成長へのモチベーションにつながられる機会となっています。定期的に開催され、毎回、全国から100名以上もの精鋭たちが参加。日々培った技術力をさまざまな競技種目で競い合います。

技能コンテストの目指す姿	
・企業価値向上と技術力向上の契機 ・栄誉を称え、賞賛し、従業員の成長実感を醸成する	
過去の主な競技	
・クレーン操縦競技 ・車載基地局立上げ技能競技 ・モバイルスループット測定（分析・調査）競技 ・情報ネットワーク施工競技 ・電気施工コンテスト競技	・Starlinkアンテナ取付競技（高所作業車使用） ・Starlink可搬設営競技 ・ITツール利活用競技（RPA、BIツール等）

健康経営の推進

KDDIエンジニアリングは、従業員が幸せで活力ある企業であり続けるために、従業員の「健康」を重要な経営課題として捉え、「全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、お客さまの期待を超える感動をお届けすることにより、豊かなコミュニケーション社会の発展に貢献します。」という企業理念のもと、従業員一人ひとりの健康を組織で支える健康経営を推進し、豊かな未来に向けて挑戦し続けることを宣言しています。

- 従業員自身が自律的に健康の保持・増進に取り組むことを積極的に支援します。
- 従業員と従業員の家族が笑顔で過ごせるよう、会社・KDDI健康保険組合・KDDI労働組合が一体となって、心身の健康づくりを推進します。
- 従業員の心身の健康の保持・増進への取り組みにより、KDDIエンジニアリングに「健康を大切にす文化」を定着させ、従業員の活力と生産性の向上を追求します。

次世代育成支援の推進

次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境を整備するために、国、地方公共団体、企業、国民が担う責務を明らかにした「次世代育成支援対策推進法」による、社員の仕事と子育ての両立を図るため「一般事業主行動計画」を策定しました。

【一般事業主行動計画】	
行動計画期間	
2023年9月1日～2026年8月31日	
目標・取り組み	
目標1	育児休業を取得しやすい風土醸成
取り組み	・社内啓発活動による育児参加の意識向上（eラーニング、セミナー実施等） ・モデルケースとなる育児休業取得者の紹介
目標2	育児休職者の復職支援
取り組み	・能力開発支援・サポートツールの利用実態等をヒアリングし、ニーズを把握 ・育児休職中の社員が利用できる能力開発支援サイトの教育コンテンツの利用促進、情報発信



「くるみんマーク」の認定

KDDIエンジニアリングは2024年12月3日、厚生労働大臣が認定する「くるみんマーク」を取得しました。「くるみんマーク」とは、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、子育てサポートにおいて高水準の取り組みを行った企業を認定する制度です。

「健康経営優良法人2024（ホワイト500）」の認定

KDDIエンジニアリングは2024年3月11日、経済産業省と日本健康会議が共同で選定する「健康経営優良法人2024（大規模法人部門（ホワイト500）」）に認定されました。「健康経営優良法人2024（大規模法人部門（ホワイト500）」）とは、健康経営において特に優良な取り組みを実践している大規模法人を顕彰する制度です。



仕事と育児・介護の両立支援

KDDIエンジニアリングでは、仕事と育児・介護の両立支援のため、さまざまな制度を導入しています。

育児関連制度	・産前産後休暇、出産休暇（男性向けの有給休暇・3日間） ・出生時育児休職（生後8週まで最大28日間取得可能）、育児休暇（子が2歳になる前日まで取得可能） ・子の看護休暇（子が9歳になる年度の末まで、子ひとりにつき年間5日分・最大10日分取得可能） ・時間外労働免除など
介護関連制度	・介護休暇（介護対象者1名につき、年間5日分・最大10日分取得可能） ・介護休職（介護対象者1名につき、最大365日分取得可能）
育児介護共通※	・短時間勤務制度および勤務時間繰上げ繰下げ制度 ・深夜勤務免除、時間外労働制限 ※育児に関しては、子が12歳になる年度の末まで利用可能

この他、テレワーク勤務や変形労働、フレックスタイム制といった柔軟な働き方ができる制度を設けています。また、男性の育児休業取得率は2023年度には64.3%となっており、政府目標よりも高い水準となっています。その他、啓蒙活動などにより「誰もが活躍できる職場風土の醸成」に努めています。

女性が働きやすい環境づくりの推進

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」により、女性が働きやすい環境づくりを進めるため、当社の女性の活躍に関する状況把握・課題分析の結果を踏まえ、「一般事業主行動計画」を策定しました。

【一般事業主行動計画】	
行動計画期間	
2023年9月1日～2026年8月31日	
目標・取り組み	
目標1	女性社員の継続就業と育成 ・女性社員の経営基幹職候補となるコアスタッフ（課長補佐）を現在の人数から50%以上アップする。 ・女性の経営基幹職を1名以上登用する。
取り組み	・アンケート調査の実施 課題抽出・分析、課題解決の施策検討・実行 ・社内HPの充実 ・女性社員対象の相談窓口開設 ・インターンシップの女子学生参加
目標2	男性の育児参加機会の増加 ・男性育児休業取得50%以上とする。 ・育児目的出産休暇取得率100%とする。
取り組み	・出産報告時に上司、本人へ育休取得促進の案内 ・社内HPの充実 ・男性社員の育休取得促進用eラーニングの実施

沿革

許認可・資格

特定建設業（土木工事業、電気工事業、鋼構造物工事業、電気通信工事業、とび・土工工事業、管工事業、塗装工事業、解体工事業、建築工事業、内装仕上工事業）

許可番号：国土交通大臣許可（特-6）第23357号

一般建設業（消防施設工事業）

許可番号：国土交通大臣許可（般-6）第23357号

無線局登録検査等事業

登録番号：関検第0029号

古物商業（機械工具類）

許可番号：東京都公安委員会許可第304361008602号

登録電気工事業者

経済産業大臣届出 第27038号

ISO9001認証取得：MSA-QS-4377

電気通信施設、電気施設の設計・施工・引き渡し後の活動
およびエンジニアリング

電気通信施設、電気施設の運用・保守・点検

移動体基地局のエリア品質設計および解析

電気通信施設および付帯施設の設計・管理

ISO14001認証取得：JQA-EM3768

ISO27001認証取得：IC22J0550

2005年 4月	株式会社KDDIテクニカルエンジニアリングサービス設立
2005年 6月	無線局登録点検事業許可
2005年 7月	特定労働者派遣業届出
2005年 8月	特定建設業（電気工事業、電気通信工事業）許可
2005年 10月	ビル管理事業 開始
2005年	au無線基地局保守 開始
	通信設備運用保守支援 開始
	ADSL設置工事・保守 開始
	KDDIかけつけ設定サポート業務 開始
	ネットワークセンター電力設備工事 開始
	auひかりFTTH 開通支援管理 開始
2006年 7月	ISO9001認証取得（特定事業所）
2007年 1月	ISO14001認証取得
2007年 7月	特定建設業（管工事業）許可
2008年 2月	特定建設業（土木工事業一式）許可
2008年	WiMAX無線基地局建設・保守 開始
2009年 11月	ISO27001認証取得
2009年 12月	国土交通大臣特定建設業（土木工事業、電気工事業、管工事業、電気通信工事業）許可
2010年 5月	国土交通大臣特定建設業（とび・土工工事業、鋼構造物工事業）許可
2010年 9月	古物商業（機械工具類）許可
2010年	KDDIアクセスネットワーク工事管理・設計業務 開始
2011年	au無線基地局建設 開始
	Wi-Fi AP機器設置 開始
2012年 4月	「KDDIエンジニアリング株式会社」へ社名変更
2012年	モバイル通信設備トンネル内構築工事 開始
	太陽光発電所建設・保守 開始
	CATVファシリティ設備工事・保守 開始
2013年 5月	国土交通大臣一般建設業（消防施設工事業）許可
2013年 6月	無線局登録検査等事業許可
2014年	700MHzテレビ受信障害対策 開始
2015年	ミャンマー通信事業サポート 開始
2016年 2月	登録電気工事業者 経済産業大臣届出
2017年 2月	国土交通大臣特定建設業（塗装工事業）許可
2018年	モンゴル通信局舎建設補助業務 開始
2019年 4月	国土交通大臣特定建設業（解体工事業）許可
2021年 4月	KDDI株式会社からの移管により建設業務及び運用保守業務を拡充
	事業領域毎に組織を再編
2025年 2月	国土交通大臣特定建設業（建築工事業、内装仕上工事業）許可

所在地

■ 本社

〒151-0053 東京都渋谷区代々木3-22-7
新宿文化クイントビル



■ 支社

東日本運用本部

東日本支社

〒980-0023 宮城県仙台市青葉区北目町7-27
KDDI仙台第二ネットワークセンター

北関東支社

〒323-0827 栃木県小山市大字神鳥谷1828
KDDI小山ネットワークセンター

南関東支社

〒163-8003 東京都新宿区西新宿2-3-2
KDDIビル

多摩支社

〒206-0035 東京都多摩市唐木田3-2
多摩第四ネットワークセンター

西日本運用本部

中部支社

〒464-0850 愛知県名古屋市千種区今池4-6-23
DFビル本館

関西支社

〒540-0001 大阪府大阪市中央区城見2-2-72
KDDI大阪第2ビル

西日本支社

〒810-0072 福岡県福岡市中央区長浜2-3-9
KDDI福岡第二ネットワークセンター

会社概要

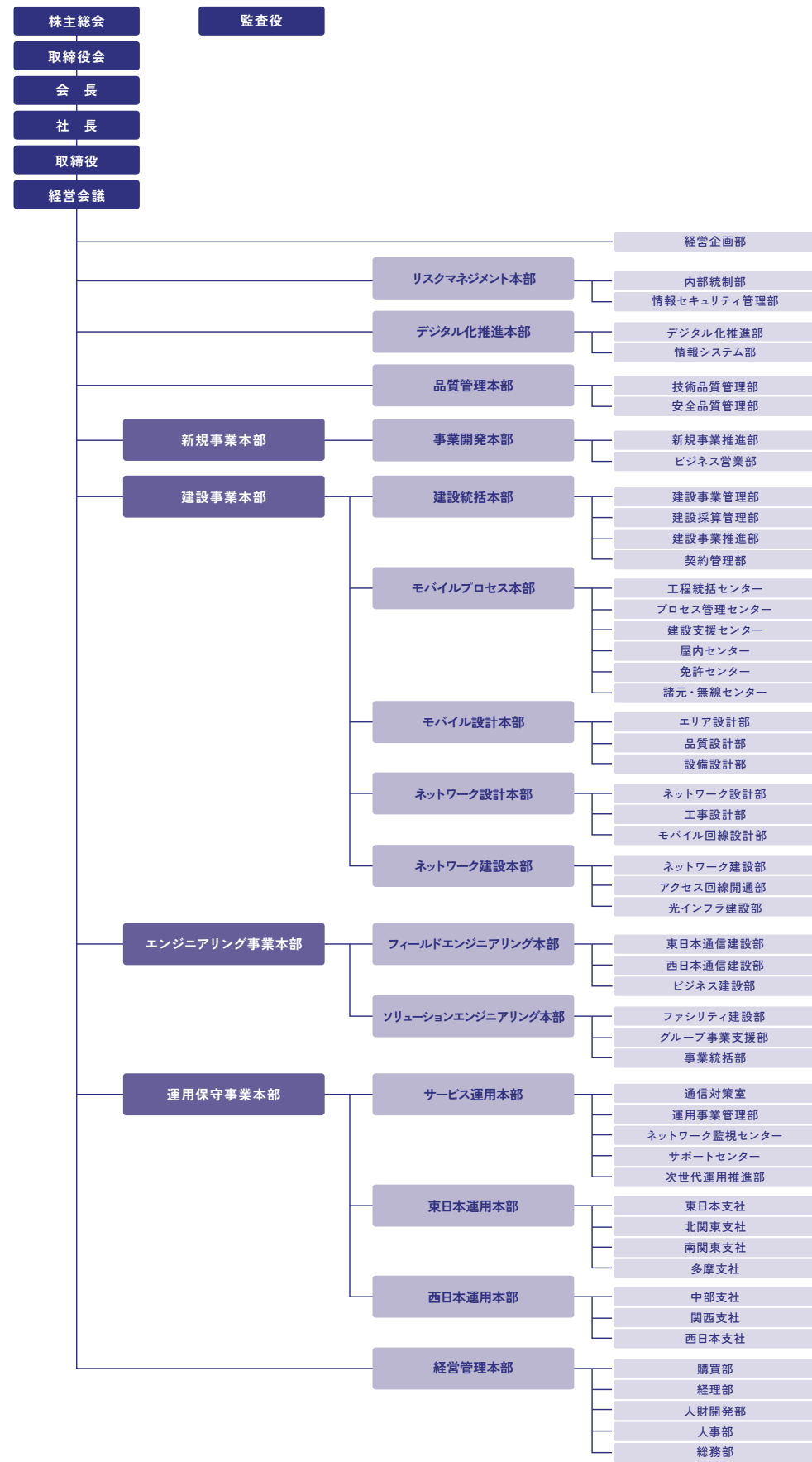
社名	KDDIエンジニアリング株式会社
設立	2005年4月1日
本社所在地	〒151-0053 東京都渋谷区代々木3丁目22番7号 新宿文化クイントビル
代表取締役社長	寺尾 徳明
資本金	15億円（KDDI株式会社100％）
従業員数	3,267名（2025年4月1日現在）
事業内容	通信設備の建設工事・運用保守支援、コンサルティング、工事設計施工、運用保守業務の提供

役員一覧 （2025年4月1日現在）

代表取締役会長	佐藤 進	
代表取締役社長	寺尾 徳明	経営企画部管掌
代表取締役執行役員副社長	櫻井 桂一	リスクマネジメント本部及び品質管理本部管掌
取締役執行役員専務	井関 浩	デジタル化推進本部管掌
取締役執行役員常務	鍋谷 幸一	新規事業本部長
	上口 洋典	運用保守事業本部長
	森下 典昭	経営管理本部管掌
	木下 雅臣	建設事業本部長
取締役執行役員	大内 良久	エンジニアリング事業本部長
取締役	山本 和弘	
監査役	山中 直樹	
	安井 孝行	
執行役員	濱口 祐吉	建設事業本部 副事業本部長 兼 ネットワーク建設本部長
	石井 博之	運用保守事業本部 副事業本部長
	町田 勝昭	経営企画部長
	田中 学	建設事業本部 副事業本部長 兼 モバイルプロセス本部長
	中山 典明	建設事業本部 モバイル設計本部長
	田中 直幸	経営管理本部長
	藤山 尚紀	新規事業本部 副事業本部長 兼 事業開発本部長
	廣田 徳孝	運用保守事業本部 東日本運用本部長

組織図

(2025年4月1日現在)





Corporate Profile

<https://www.kddi-eng.com>

KDDI エンジニアリング株式会社